



Note de tendances

Le marché du recrutement des profils IT reste un marché très dynamique et particulièrement favorable aux candidats. En effet, sur quasiment tous les types de poste (développement, infrastructures, support, projet, etc.), nous observons une réelle tension qui incite les entreprises à se (ré)inventer en matière de recrutement. Deux problématiques majeures émergent : le sourcing et l'identification de candidats, qui constituent un challenge, et la finalisation des recrutements, qui relève encore plus de la gageure. **Hackathons, speed-datings, sponsoring de promotions d'écoles d'ingénieurs, cooptation valorisée par une prime sont autant d'exemples d'innovations mises en place aujourd'hui par les entreprises** uniquement afin d'être capables de sourcer des candidats. Mais comment faire basculer ces derniers du statut de candidat à celui de collaborateur ? Il est nécessaire de faire preuve d'écoute, d'empathie et de vision afin de faire correspondre les projets et les valeurs de la société

TOP 3 MÉTIERS LES + RECHERCHÉS

Développeur



Chef de projet
MOE ou MOA



Technicien support



à ce que chaque candidat souhaite. **Le recruté devient, en somme, également recruteur de son entreprise : « faisons en sorte de nous plaire mutuellement et nous pourrons faire un bout de chemin ensemble ».**

Cette (r)évolution indispensable sur un marché aussi tendu, a des effets bénéfiques : **cela incite les recruteurs, qu'ils soient issus de l'entreprise ou de cabinets, à faire leur mue et à se remettre en question.** Fini les questions stéréotypées, les fonctionnements à l'ancienne et, de plus en plus, fini les attentes assez franco-françaises de parcours académiques et professionnels totalement linéaires. **La place est de plus en plus faite aux profils IT issus d'une reconversion professionnelle dans le cadre d'une 2^e vie, voire d'une réorientation rapide suite à un diplôme sans réel débouché.** Nous voyons fleurir de plus en plus de candidats s'étant tardivement tournés vers l'informatique et finalement recrutés par les entreprises qui valorisent leurs acquis récents. **L'ouverture des recruteurs semble réellement plus grande qu'auparavant, condition sine qua non, de nos jours, pour recruter bien et vite dans le domaine de l'IT.**

TÉMOIGNAGE CLIENT



Dans le cadre de nos recrutements et afin de nous différencier, nous mettons en avant durant nos entretiens la liberté qu'aura le futur embauché de choisir son domaine d'intervention au sein de nos équipes, ainsi que l'ambiance familiale de notre structure ; cela plaît beaucoup aux talents.

Intitulé de poste

Responsable systèmes d'information

Secteur d'activité

Conseil/SI et logiciels informatiques



CHIFFRES CLÉS



Un candidat actif a en moyenne **4 ou 5 processus** de recrutement en parallèle aboutissant à au moins 2 propositions fermes de poste ¹



Un développeur, junior ou expérimenté, trouve un poste à sa mesure en **2 à 3 semaines** ¹



Au vu de la pénurie de profils IT, les entreprises sont obligées, parfois, de faire des efforts salariaux au risque de déséquilibrer quelque peu leur grille de rémunérations habituelle ¹

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS DE DIRECTION	10 ans et +	TREND
Directeur des systèmes d'information	90 - 250	▲
Responsable - Directeur informatique	70 - 100	▬
Directeur des études	80 - 150	▲
Directeur des infrastructures et de la production	80 - 150	▲
Directeur du digital/de la transformation numérique	80 - 130	▲
Directeur data	80 - 130	▲
Directeur de la sécurité des systèmes d'information	100 - 200	▲

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

INFRASTRUCTURES ET PRODUCTION	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien support (helpdesk/infrastructures/de proximité)	18 - 26	24 - 33	30 - 45	▬
Technicien d'exploitation	23 - 27	26 - 30	55 - 70	▬
Administrateur systèmes/réseau	30 - 36	34 - 40	38 - 60	▬
DBA	37 - 45	42 - 55	50 - 70	▲
Ingénieur/Responsable systèmes	35 - 45	40 - 60	60 - 90	▲
> Ingénieur cloud	40 - 50	50 - 65	> 65	▲
Ingénieur/Responsable systèmes	35 - 45	45 - 60	60 - 90	▲
Delivery Manager/Service Manager	-	45 - 60	60 - 90	▲
Responsable bureautique	-	45 - 65	65 - 90	▬
Responsable support/helpdesk	-	40 - 60	60 - 90	▬
Architecte technique	-	70 - 80	80 - 100	▲

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

ÉTUDES & DÉVELOPPEMENT	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien support applicatif	27 - 35	30 - 40	38 - 55	▬
Ingénieur d'études et développement (C#, Net, Java, Php, JS, etc.)	38 - 45	40 - 60	55 - 70	▲
> Ingénieur DevOps	38 - 45	45 - 60	> 60	▲
AMOA/Business analyst	35 - 42	40 - 55	50 - 65	▬
Ingénieur tests/recettes	35 - 42	40 - 55	50 - 60	▲
DBA	37 - 45	42 - 55	50 - 70	▲
Data Miner/Data scientist/Data analyst	35 - 45	45 - 60	55 - 70	▲
Product Owner	-	45 - 60	50 - 70	▬
Scrum Master	-	45 - 55	50 - 65	▬
Chef de projet fonctionnel (ERP, CRM, BI, etc.)	-	45 - 60	55 - 70	▬
Chef de projet technique	-	42 - 55	55 - 70	▲
Responsable de domaine/Responsable SI métier	-	45 - 60	55 - 80	▬
Architecte logiciel	-	70 - 80	80 - 100	▲

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS TRANSVERSES	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
PMO/Responsable PMO (Project management officer)	-	40 - 55	50 - 70	▬
Auditeur IT/Responsable audit IT	38 - 45	45 - 60	60 - 90	▲
Architecte d'entreprise	-	-	> 85	▲
Ingénieur sécurité - Responsable sécurité des systèmes d'information	38 - 50	50 - 65	65 - 100	▲
> Analyste cybersécurité	45 - 55	55 - 70	> 70	▲

FOCUS RÉGIONS

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles **brutes fixes en milliers d'euros** et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience pour des postes situés en **région parisienne**.

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

La colonne «TREND» informe de l'attractivité et du dynamisme des métiers : à la hausse, stables ou à la baisse.

NORD	OUEST	SUD-OUEST	PACA	RHÔNE-ALPES	EST
de -8% à -18%	de -6% à -16%	de -11% à -13%	de -10% à -13%	de 0 à -8%	de -8% à -18%

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.