



Note de tendances

Depuis plusieurs années, le secteur du paramédical manque de personnel soignant.

Le champ social et médico-social apparaît comme **un secteur majeur de l'économie française : les établissements de prise en charge médicalisée de la petite enfance et des personnes âgées sont en croissance importante**. L'enjeu, pour ces établissements, est d'obtenir des labels et des certifications afin de garantir la sécurité aux patients et à leur famille. De ce fait, les fonctions de management de la qualité vont prendre de l'importance au cours des prochaines années.

Par ailleurs, afin de s'adapter aux nouvelles technologies et au vieillissement de la population, **les métiers de la santé se développent et se diversifient**.

Aujourd'hui, le marché de la santé à domicile (HAD/MAD) comporte un grand nombre de prestations différentes, incluant des composantes plus ou moins techniques, médicales et sociales. Cette variété de prestations s'étend de la livraison à la maintenance des équipements médicaux ainsi qu'aux actes de plus en plus techniques à domicile. Elles sont d'ailleurs réservées au personnel soignant hautement qualifié en dialyse, perfusion, assistance respiratoire...

Au-delà de ces évolutions de marché, **les métiers liés à l'âge vont générer un grand nombre d'emplois**, notamment pour les ergothérapeutes et les psychomotriciens.

L'e-santé et les nanotechnologies devraient amener une **véritable révolution dans le monde de la santé** par le biais, en particulier, de collaborations entre ingénieurs et scientifiques dans le développement d'outils innovants.

L'avenir, pour le personnel soignant, n'est plus seulement dans les établissements de soins puisque ces derniers s'orientent désormais vers les services de santé au travail où le rôle des médecins et des infirmiers garantit une prise en charge adaptée aux problématiques des salariés. **Enfin, les métiers d'Assistant social, de Psychologue du travail ou encore de Préventeur QHSE se développent au sein des entreprises tertiaires et industrielles.**



CHIFFRES CLÉS



Le paramédical regroupe une quinzaine de métiers phares, exercés à plus de **80 % par des femmes** ¹



2,23 millions de professionnels de santé ²



4 000 recrutements d'Assistant médicaux prévus d'ici 2022 ³



4,8 millions de personnes de 85 ans et + en 2050 ⁴



63 % des Ehpad déclarent avoir au moins un poste non pourvu depuis 6 mois ou + ⁴

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

ÉTABLISSEMENT DE SOINS	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Directeur d'établissement	55 - 65	60 - 90	> 90	▲
Directeur des soins infirmiers	40 - 48	45 - 60	60 - 80	▬
Cadre de santé	35 - 42	40 - 48	48 - 55	▬
Infirmier coordinateur - Idec	35 - 37	37 - 40	42 - 48	▲
Infirmier en soins	24 - 28	26 - 32	32 - 50	▲
Chef de bloc	40 - 50	45 - 55	45 - 55	▬
Responsable qualité	35 - 38	36 - 42	42 - 50	▲
Directeur Ehpad	35 - 38	38 - 50	50 - 70	▬
Pharmacien	35 - 38	36 - 48	48 - 55	▬
Préparateur en pharmacie	18 - 20	20 - 25	25 - 30	▬
Kinésithérapeute	26 - 28	28 - 35	35 - 45	▬
Ergothérapeute	19 - 22	22 - 28	28 - 32	▲
Psychomotricien	28 - 30	30 - 35	35 - 40	▲
Manipulateur en électroradiologie	18 - 21	21 - 26	26 - 30	▬
Technicien de laboratoire	23 - 25	25 - 28	28 - 32	▲
Secrétaire médical	19 - 21	22 - 24	24 - 30	▬
Infirmier en dialyse	26 - 29	28 - 34	34 - 50	▲
Technicien information médicale - TIM	25 - 28	28 - 31	31 - 36	▲

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

LABORATOIRE D'ANALYSES MÉDICALES	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Infirmier préleveur	27 - 31	32 - 34	34 - 39	▲
Technicien d'analyses médicales	23 - 25	25 - 28	28 - 32	▬
Secrétaire médical spécialisé laboratoire	21 - 23	23 - 25	25 - 32	▲

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

PETITE ENFANCE	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Directeur de crèche	35 - 38	38 - 42	42 - 50	▲
Éducateur de jeunes enfants	23 - 25	23 - 27	28 - 32	▬

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

MÉDECINE DU TRAVAIL	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Médecin du travail	60 - 80	75 - 100	> 80	▲
Infirmier en santé au travail	29 - 32	30 - 40	35 - 50	▲
Secrétaire médical en santé au travail	21 - 23	23 - 25	25 - 32	▲
Infirmier en chantier	29 - 33	32 - 40	35 - 55	▲

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

PRESTATIONS DE SANTÉ À DOMICILE	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Infirmier conseil	27 - 30	30 - 38	35 - 42	▬
Technicien installation	19 - 21	21 - 26	26 - 32	▬
Assistante médicale agence	19 - 21	21 - 23	23 - 26	▬

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

SOCIAL	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Référent social	26 - 28	30 - 35	35 - 40	▬
Assistant social	22 - 25	25 - 28	28 - 35	▬



FOCUS RÉGIONS

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent au **brut annuel fixe** pour des postes **situés en région parisienne**.

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.



NORD	entre -8 % et -18 %
OUEST	entre -6 % et -16 %
SUD-OUEST	entre -11 % et -13 %

PACA	entre -10 % et -13 %
RHÔNE-ALPES	entre 0 et -8 %
EST	entre -8 % et -18 %

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

La colonne « TREND » informe de l'attractivité et du dynamisme des métiers : à la hausse, stables ou à la baisse.