



## Note de tendances

Le secteur public englobe un large ensemble d'acteurs : les collectivités territoriales, leurs regroupements et leurs satellites (OPH, CCAS, etc.), l'État (administration centrale ou déconcentrée), les établissements publics (EPA, EPIC, EPST) et les structures hospitalières publiques.

**Au-delà du sacro-saint concours, seul « sésame » à l'accès à l'emploi dans le secteur public, ce secteur a rencontré de profondes mutations en matière de recrutement, notamment sur le recours à l'externalisation via les cabinets de recrutement.** Limité dans un premier temps à des postes de cadre dirigeant (catégories A+ et A), il évolue depuis plusieurs années vers des postes de cadre expert ou de cadre de premier niveau (catégories A et B). **Différentes raisons expliquent cette tendance de fond : complexification des normes administratives, volonté de ne pas reproduire certaines « erreurs de casting », profils pénuriques.**

## TOP 3 FONCTIONS QUI RECRUTENT LE +

Finance



Assistanat



RH



L'exigence de compétences élargies s'est accrue, du fait d'enjeux de maîtrise de la masse salariale plus décisifs que jamais. Au-delà de solides compétences techniques et juridiques, **des capacités managériales sont de plus en plus souvent requises.**

Pour convaincre les décideurs des collectivités, un candidat devra allier une vision des politiques publiques et une approche pragmatique des sujets de proximité. Ce secteur est également marqué par la forte pénurie qui touche certaines fonctions telles que la finance, les ressources humaines (appelant là encore des connaissances spécifiques en matière de gestion du statut), les services techniques ou les systèmes d'information.

**Enfin, la croissance économique retrouvée devient paradoxalement un frein au recrutement dans le secteur public, confronté à la concurrence des entreprises, complexifiant ainsi la recherche des talents.**

## TÉMOIGNAGE CLIENT

“ Le marché a considérablement évolué en 4 ans. Il ne suffit plus de diffuser des annonces pour attirer les talents mais d'être capable d'aller chercher les expertises dont nous avons besoin en faisant preuve d'attractivité. Nous recherchons prioritairement des profils SI (chefs de projets MOA, experts en sécurité des SI, en interopérabilité ou en production...). Pour gagner en visibilité, nous renforçons notre présence sur les réseaux sociaux et sollicitons l'expertise de cabinets de recrutement pour nos recrutements les plus complexes.

**Intitulé de poste**

Responsable recrutement & formation

**Secteur d'activité**

Transformation numérique/santé

## CHIFFRES CLÉS



Fonction publique territoriale : **1,9 million d'agents** et **47 000 employeurs** recensés <sup>1</sup>



**5,5 millions de personnes** travaillent dans les 3 versants de la fonction publique (État, territoriale, hospitalière) <sup>2</sup>



**36,7 %** des agents des trois versants de la fonction publique travaillent le dimanche <sup>2</sup>



**62 %** de femmes pour la fonction publique, contre **44 %** dans le secteur privé <sup>2</sup>



Fonction publique d'État : **2,5 millions** d'employés <sup>2</sup>



Fonction hospitalière : **1,2 million d'agents** <sup>2</sup>