



Note de tendances

Les nouvelles technologies accompagnent aujourd'hui tous les secteurs, notamment ceux liés aux objets connectés ou à l'usine 4.0.

Dans ce cadre, **les ingénieurs évoluant dans les filières de l'électronique embarquée, la robotique et l'automatisme se voient offrir de nombreuses opportunités autour de ces projets de transformation.**

Les profils de Managers et de Directeurs de production ou de maintenance, en particulier, sont toujours aussi recherchés et valorisés qu'auparavant.

La maintenance séduit peu de jeunes diplômés et **la majorité des ingénieurs confirmés en maintenance se réorientent en cours de carrière.** Les Responsables de maintenance restent donc des profils très recherchés et pénuriques. **Pour les attirer, l'idée est de leur proposer des projets de carrière, des challenges autour de la conduite du changement ou de l'optimisation des organisations et des parcs machines.**

Par ailleurs, **les soft skills sont tout aussi sollicitées que les compétences techniques ou académiques.** En effet, manager des projets ou des équipes de production, de maintenance ou encore de R&D nécessite un vrai leadership en plus de l'expertise technique. Cela explique clairement la tension actuelle sur le marché des ingénieurs et de l'industrie.

Les candidats doivent également apprendre à mettre en avant leurs soft skills en donnant des exemples de situations et de projets où ils ont développé leur autonomie, leur capacité de travail en équipe et leurs compétences managériales. Les entreprises doivent également ouvrir leurs scopes de recherche en orientant davantage les candidats sur leur savoir-être.

Certaines hard skills étant de plus en plus difficiles à trouver et les technologies évoluant rapidement, **les entreprises doivent davantage miser sur le potentiel des candidats**, en combinant des soft skills attendues à des hard skills qui peuvent s'acquérir plus facilement. En effet, cela n'est pas toujours naturel, pour un Manager, qui peut avoir tendance à élever son niveau d'exigence technique face à un candidat afin de se rassurer.

N'est-il pas temps, à l'instar de l'informatique, d'ouvrir un peu plus les recherches, faute de trouver le profil idoine à 100 % ?



CHIFFRES CLÉS



83 % des Ingénieurs et Techniciens envisagent de changer d'emploi dans l'année ¹



Recherche d'emploi : **68 % des candidats** passent par un cabinet ou une **agence d'intérim** vs **32 %** via les **réseaux sociaux** professionnels ¹



Les candidats à l'écoute du marché ont en moyenne l'opportunité de mener **3 process de recrutement en parallèle** ¹



Face à un marché technique en tension, les entreprises industrielles se voient dans l'obligation de renforcer le suivi et l'accompagnement pendant la période d'onboarding. Cette période peut s'étaler sur plusieurs mois, voire une année complète pour des candidats rares connaissant souvent leur valeur sur le marché ¹

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

R&D/BUREAU D'ÉTUDES/ESSAIS	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Dessinateur - Projeteur	25 - 27	27 - 30	30 - 40	⊖
Technicien bureau d'études	25 - 27	27 - 30	30 - 40	⬆️
Ingénieur bureau d'études/R&D	28 - 34	34 - 44	44 - 50	⊖
Responsable bureau d'études	-	40 - 50	50 - 65	⬆️
Directeur bureau d'études/technique	-	-	50 - 80	⊖
Ingénieur calculs	28 - 34	34 - 44	44 - 50	⊖
Ingénieur brevet	30 - 35	35 - 45	45 - 60	⊖
Technicien laboratoire/essais	24 - 26	26 - 30	30 - 35	⊖
Ingénieur laboratoire/essais	-	34 - 44	44 - 50	⊖
Responsable laboratoire/essais	-	40 - 50	50 - 60	⊖

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

PROJETS/AFFAIRES	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Chef de projet	35 - 40	40 - 50	50 - 75	⊖
Ingénieur d'affaires	30 - 35	35 - 45	45 - 70	⬆️
Chef d'agence	32 - 37	37 - 48	48 - 70	⬆️

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS TRANSVERSES À LA PRODUCTION	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien méthodes/process/amélioration continue	25 - 27	27 - 30	30 - 35	⊖
Ingénieur méthodes/process/amélioration continue	28 - 34	34 - 44	44 - 55	⊖
Responsable méthodes/process/amélioration continue	-	40 - 50	50 - 65	⊖
Technicien maintenance/travaux neufs	25 - 30	30 - 37	37 - 45	⬆️
Responsable maintenance/travaux neufs	-	45 - 55	55 - 75	⬆️

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

PRODUCTION/EXPLOITATION	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien de production - Conducteur de ligne	22 - 25	25 - 28	28 - 32	⊖
Chef d'atelier - Chef d'équipe	28 - 30	30 - 35	35 - 45	⊖
Ingénieur de production/d'exploitation	30 - 35	35 - 45	44 - 50	⬆️
Responsable de production/d'exploitation	-	40 - 60	60 - 75	⬆️
Directeur technique/des opérations	-	-	60 - 90	⊖
Directeur d'usine	-	-	80 - 120	⬆️
Directeur industriel	-	-	90 - 150	⬆️

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

QUALITÉ/HSE	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien HSE	24 - 26	26 - 29	29 - 33	⬆️
Ingénieur HSE	26 - 33	33 - 40	40 - 50	⬆️
Responsable HSE	-	45 - 50	50 - 60	⊖
Technicien qualité	24 - 26	26 - 29	29 - 33	⊖
Ingénieur qualité	28 - 35	35 - 45	45 - 50	⊖
Responsable qualité	-	45 - 55	55 - 65	⊖

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

APPELS D'OFFRES/DEVIS/SUPPORT TECHNIQUE	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien devis/chiffrage	24 - 26	26 - 30	30 - 35	⬆️
Ingénieur appels d'offres/avant-vente	28 - 34	34 - 45	45 - 55	⬆️
Formateur/rédacteur technique	24 - 26	26 - 30	30 - 35	⊖
Technicien support technique/hotline	24 - 26	26 - 30	30 - 35	⊖

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

APRÈS-VENTE/INSTALLATION/COMMISSIONING	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien SAV régional	25 - 28	28 - 31	31 - 37	⬆️
Technicien SAV national	26 - 30	30 - 35	35 - 40	⬆️
Technicien SAV international	31 - 34	34 - 45	45 - 60	⬆️
Coordinateur/Responsable SAV	-	35 - 45	45 - 65	⊖

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

MÉTIERS RARES & EN PLEIN ESSOR	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien automatisme/robotique	26 - 29	29 - 33	33 - 45	⬆️
Technicien conception d'objets connectés	26 - 28	28 - 32	32 - 38	⬆️
Ingénieur automatisme/robotique	30 - 35	35 - 45	45 - 65	⬆️
Ingénieur électronique embarquée	30 - 35	35 - 45	45 - 65	⬆️
Ingénieur cybersécurité industrielle	30 - 40	40 - 50	50 - 70	⬆️

FOCUS RÉGIONS

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience pour des postes situés en **région parisienne**.

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

La colonne « TREND » informe de l'attractivité et du dynamisme des métiers : à la hausse, stables ou à la baisse.

NORD

OUEST

SUD-OUEST

PACA

RHÔNE-ALPES

EST

de -8% à -18%

de -6% à -16%

de -11% à -13%

de -10% à -13%

de 0 à -8%

de -8% à -18%

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.