



Note de tendances

Depuis plusieurs années, la tendance est à la concentration des entreprises ou encore aux levées de fonds. Elles font notamment bénéficier de ressources financières supplémentaires et permettent d'obtenir plus de liquidités pour concrétiser les projets de développement. Comptablement, cela s'accompagne d'une **demande accrue de remontées d'informations**. Le rythme des clôtures comptables s'accélère et les cycles mensuels tendent à

TOP 3 PROFILS LES + RECHERCHÉS

Gestionnaire paie



Comptable général



Contrôleur de gestion



devenir la norme. Dans ce nouveau contexte, le monitoring de la performance devient plus important, en particulier pour les investisseurs, qui ont besoin de visibilité sur les résultats des sociétés/filiales. **Les KPI se multiplient et permettent une analyse précise de l'activité.**

Par ailleurs, dématérialisation, automatisation des tâches les plus répétitives et délocalisation peuvent apparaître comme une menace pour les métiers comptables et financiers mais ces mutations du paysage économique créent aussi de nouvelles opportunités plus orientées vers l'analyse. Les projets de mise en place de « shared services centers off-shorés » restent plutôt l'apanage des grands groupes, si bien que le phénomène de transfert des postes comptables à l'étranger reste relativement marginal. Sans compter que toutes les tâches liées à l'exploitation ou à un contexte local comme le recouvrement, la fiscalité ou encore l'analyse de la performance opérationnelle peuvent difficilement être centralisées à l'étranger. La menace reste donc, pour l'heure, limitée.

Cependant, **les mutations que nous vivons au sein des directions administratives et financières ne peuvent pas être ignorées.** Elles impliquent souvent des évolutions dans les profils dont les entreprises ont et auront besoin. La pratique de l'anglais devient, à l'instar de la capacité à communiquer et à travailler sur des projets transverses, de plus en plus importante pour rester employable. Les profils les plus agiles ayant l'envie de sortir de leur zone de confort bénéficieront de l'effet actuel du marché. D'autre part, dans un marché où le spectre du chômage effraie moins, les employés et les cadres les plus audacieux n'ont plus peur de démissionner. **Les départs à l'initiative du salarié ont tendance à augmenter, même pour des postes traditionnellement épargnés par ce type de turn-over. C'est pourquoi les salaires ont tendance globalement à progresser.**

CHIFFRES CLÉS



65 % des dirigeants financiers recherchent des collaborateurs adaptables ¹



45 % des cadres ont eu recours au télétravail en 2018 ²



« Une bonne ambiance » est devenue la 2^e attente prioritaire (derrière l'évolution salariale) pour **42 % des cadres en cas de changement d'emploi** ²



Les fonctions finance, comptabilité, contrôle de gestion et audit **représentent 8 % des recrutements en France** en 2019 ³

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS DE DIRECTION	5 à 10 ans	10 à 15 ans	15 ans et +	TREND
Directeur administratif et financier groupe	-	100 - 200	120 - 300	⊖
DAF filiale/site/BU - Contrôleur financier	60 - 90	80 - 100	90 - 150	⬆️
Responsable administratif et financier	50 - 70	60 - 80	70 - 100	⊖
Directeur de centre de services partagés (CSP)	-	80 - 120	120 - 180	⊖
Directeur comptable/Directeur des comptabilités	60 - 90	80 - 150	100 - 180	⊖
Directeur/Responsable de la consolidation	70 - 90	80 - 150	100 - 180	⊖
Directeur du contrôle de gestion	60 - 90	80 - 150	100 - 250	⊖
Directeur bid management	70 - 90	80 - 150	100 - 180	⊖
Directeur fusion-acquisition	-	120 - 200	150 - 300	⊖
Directeur credit & risk management	70 - 90	80 - 100	90 - 180	⬆️
Directeur communication financière et/ou relations investisseurs	70 - 90	80 - 150	120 - 300	⊖
Directeur de l'audit interne	70 - 90	80 - 150	100 - 250	⊖
Directeur de la transformation	70 - 90	80 - 150	100 - 250	⬆️
Directeur trésorier et financement	60 - 90	80 - 150	100 - 250	⬆️

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS COMPTABLES	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Responsable normes et procédures	-	-	60 - 100	⊖
Coordinateur comptable/Contrôleur comptable	-	50 - 70	60 - 90	⬆️
Responsable de pôle comptabilité générale	-	40 - 65	55 - 80	⬆️
Chef - Responsable comptable	-	40 - 70	60 - 80	⬆️
Adjoint Chef comptable	-	34 - 44	38 - 55	⬆️
Responsable comptabilité tiers	-	35 - 45	45 - 70	⊖
Comptable unique	28 - 34	35 - 40	38 - 50	⊖
Comptable général	28 - 35	32 - 45	35 - 55	⬆️
Comptable fiscaliste	30 - 40	40 - 60	50 - 70	⊖
Comptable analytique	28 - 34	32 - 40	35 - 45	⬆️
Comptable clients	24 - 28	26 - 32	30 - 36	⬆️
Comptable fournisseurs	24 - 28	26 - 32	30 - 36	⬆️
Comptable trésorerie/bancaire	25 - 30	27 - 32	28 - 36	⬆️
Comptable copropriétés	25 - 30	27 - 32	30 - 42	⬆️
Comptable immobilisations	26 - 30	28 - 32	30 - 35	⬆️
Comptable - Gestionnaire paie	26 - 32	28 - 35	32 - 45	⬆️
Aide-comptable	20 - 25	22 - 27	24 - 28	⬆️

FONCTIONS CONTRÔLE DE GESTION, CONSOLIDATION ET AUDIT INTERNE

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Contrôleur de gestion central/corporate/FP&A	32 - 40	38 - 60	45 - 80	⬆️
Chargé de reporting	30 - 35	32 - 38	35 - 50	⬆️
Assistant de gestion	25 - 28	26 - 30	28 - 32	⬆️
Contrôleur de gestion commercial et marketing	32 - 40	35 - 60	45 - 80	⬆️
Contrôleur de gestion industriel	32 - 45	35 - 60	50 - 80	⬆️
Contrôleur de gestion projets et SI finance	32 - 45	35 - 60	50 - 75	⬆️
Financial bid manager/Controller	-	40 - 55	50 - 90	⊖
Consolideur	35 - 45	40 - 60	55 - 90	⬆️
Auditeur interne	33 - 45	40 - 65	55 - 80	⬆️

FINANCE & COMPTABILITÉ :

Fonctions credit management, trésorerie et financement

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Credit Manager	32 - 38	35 - 50	45 - 70	⊖
Gestionnaire de comptes clients	26 - 30	28 - 34	32 - 36	⬆️
Agent de recouvrement	25 - 28	27 - 32	29 - 36	⬆️
Trésorier	32 - 45	40 - 55	50 - 70	⬆️
Chargé de la communication financière et/ou relation investisseurs	32 - 45	40 - 65	60 - 90	⊖
Analyste M&A	40 - 50	45 - 80	60 - 100	⊖

FOCUS RÉGIONS

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles **brutes fixes en milliers d'euros** et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience pour des postes situés en **région parisienne**.

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

La colonne «TREND» informe de l'attractivité et du dynamisme des métiers : à la hausse, stables ou à la baisse.

NORD	OUEST	SUD-OUEST	PACA	RHÔNE-ALPES	EST
de -8% à -18%	de -6% à -16%	de -11% à -13%	de -10% à -13%	de 0 à -8%	de -8% à -18%

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.