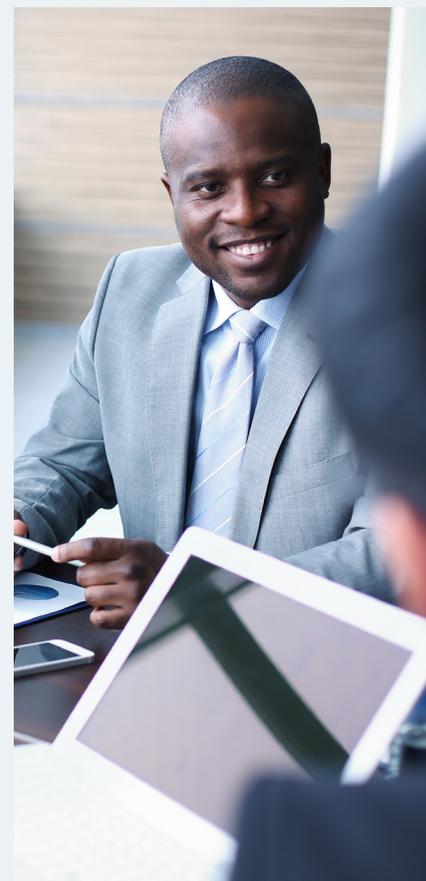


Note de tendances

Face à la montée des Gafa dans les services financiers, l'émergence des néobanques et la digitalisation de l'expérience clients, les grands réseaux bancaires ont été contraints de se restructurer. Après avoir atteint un effet de seuil, les recrutements en agence reprennent, en dépit des réorganisations. Les néobanques s'implantent et se déploient en France mais les acteurs traditionnels résistent.

Les banques de financement et d'investissement (BF) sont attentistes en raison du Brexit, des nouvelles réglementations, des incertitudes géopolitiques au niveau mondial et des nouveaux travaux de la BCE et de la Commission Européenne sur la lutte anti-blanchiment de capitaux à l'échelle de l'Union Européenne. Dans ce contexte, **la place de Paris devient de plus en plus attractive et bénéficie de l'installation de l'Agence Bancaire Européenne et du retour d'expatriés travaillant sur les marchés financiers.** Toutefois, les incertitudes quant à l'issue du Brexit restent inchangées et ne permettent pas d'affirmer à long terme un réel apport pour la place parisienne. Enfin, dans un cadre réglementaire toujours strict, **la pression réglementaire reste au global très forte pour l'ensemble des acteurs de l'industrie financière.**

Quant aux sociétés de gestion, leur croissance a été fortement freinée par un quatrième trimestre 2018 boursier en net recul. **La loi Pacte, votée en 2019, doit favoriser une accélération du marché.** Les Asset Managers continuent à optimiser l'organisation des fonctions supports et à bien maîtriser leurs structures de coûts. **Cela passe par l'externalisation de certains services, l'utilisation de la Fintech pour accélérer le développement via une approche technologique ou l'utilisation de la Regtech pour diminuer les surcoûts engendrés par la surréglementation des derniers semestres.**



CHIFFRES CLÉS



196 400
salarisés en 2018 ¹



82 % des Français
ont une bonne image
de leur banque ¹



À fin février 2019,
les crédits aux particuliers sont en hausse de 6 % sur
1 an ¹



42 000
embauches en CDI
en 2018 ¹

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

BANQUE DE RÉSEAU	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Téléconseiller	22 - 25	25 - 28	-	⊖
Responsable de plateforme	-	30 - 35	35 - 40	⊖
Conseiller clientèle particuliers	26 - 30	30 - 35	35 - 40	⬆️
Conseiller clientèle professionnels	30 - 40	40 - 45	45 - 48	⬆️
Chargé d'affaires PME/PMI	34 - 38	38 - 45	45 - 55	⊖
Chargé d'affaires entreprises	35 - 40	40 - 50	50 - 65	⊖
Conseiller en gestion de patrimoine	33 - 40	40 - 45	45 - 50	⬆️
Directeur d'agence	-	40 - 45	45 - 55	⬆️
Analyste crédit	30 - 35	35 - 42	42 - 55	⊖
Gestionnaire leasing/affacturage	28 - 30	30 - 34	34 - 40	⊖
Chargé de clientèle leasing/affacturage	30 - 35	35 - 45	45 - 55	⬆️
Gestionnaire back-office moyens de paiement	25 - 28	28 - 33	33 - 38	⬆️
Gestionnaire crédits documentaires	30 - 34	34 - 40	40 - 55	⬆️
Chef de projet monétique	-	45 - 60	60 - 90	⬆️

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

ACTIVITÉS DE MARCHÉ (AM/BANQUE PRIVÉE/BFI)	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Assistant gérant	30 - 35	35 - 50	-	⬆️
Gérant privé	40 - 45	45 - 60	60 - 90	⊖
Gérant sous mandat	-	50 - 65	70 - 100	⊖
Banquier privé	-	45 - 50	50 - 80	⊖
Directeur d'investissement/fonds	-	-	85 - 110	⊖
M&A - ECM - DCM (Associate - VP - Director - MD)	40 - 50	50 - 65	65 - 110	⬆️
Coverage	40 - 50	50 - 65	65 - 110	⊖
Assistant sales	30 - 35	35 - 42	-	⊖
Relationship Manager	38 - 45	45 - 55	55 - 90	⊖
Analyste marché (buy side/sell side)	38 - 50	50 - 70	70 - 90	⊖
Analyste quantitatif	38 - 50	50 - 65	65 - 90	⊖
Gestionnaire middle-office marchés	30 - 40	40 - 45	45 - 50	⊖
Gestionnaire back-office marchés	26 - 30	30 - 35	35 - 45	⊖
Gestionnaire KYC LAB	28 - 32	31 - 38	38 - 45	⬆️
Responsable Middle Office	50 - 55	55 - 60	60 - 80	⊖
Chargé de référentiels valeurs	27 - 32	32 - 35	35 - 40	⊖
Chargé de reporting	28 - 32	32 - 40	40 - 60	⊖

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS SUPPORTS	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Directeur administratif et financier	-	-	90 - 150	⊖
Gestionnaire ALM/actif-passif	35 - 40	40 - 55	55 - 75	⊖
Contrôleur financier	35 - 45	45 - 55	55 - 75	⊖
Responsable comptable	-	50 - 55	55 - 75	⊖
Comptable OPCVM	25 - 32	32 - 36	36 - 40	⊖
Comptable activités de marchés	30 - 35	35 - 40	40 - 50	⊖
Comptable bancaire	30 - 35	35 - 42	42 - 50	⊖
Comptable réglementaire (Surfi)	35 - 40	40 - 50	50 - 60	⊖
Responsable consolidation	-	65 - 75	75 - 100	⊖
Contrôleur de gestion	35 - 40	40 - 50	50 - 70	⊖
Auditeur interne et externe	35 - 45	45 - 55	55 - 70	⊖
Contrôleur de fonds	35 - 40	40 - 50	50 - 60	⬆️
RCCI/RCSI	-	60 - 70	70 - 100	⊖
Compliance Officer/Manager	34 - 40	40 - 50	50 - 75	⊖
Contrôleur interne/permanent	32 - 38	38 - 50	50 - 70	⊖
Responsable/Directeur des risques	-	-	70 - 100	⊖
Analyste risques	35 - 40	40 - 50	50 - 65	⊖
Directeur marketing	-	70 - 75	80 - 90	⊖
Chargé de marketing/communication	28 - 32	32 - 36	36 - 45	⊖
Chef de produits	32 - 36	36 - 50	50 - 70	⬆️
Ingénierie/structuration produits	35 - 40	40 - 55	55 - 75	⬆️

FOCUS RÉGIONS

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles **brutes fixes en milliers d'euros** et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience pour des postes situés en **région parisienne**.

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

La colonne «TREND» informe de l'attractivité et du dynamisme des métiers : à la hausse, stables ou à la baisse.

NORD	OUEST	SUD-OUEST	PACA	RHÔNE-ALPES	EST
de -8 % à -18 %	de -6 % à -16 %	de -11 % à -13 %	de -10 % à -13 %	de 0 à -8 %	de -8 % à -18 %

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.