



Note de tendances

Les métiers de la Supply Chain sont plus que jamais au cœur des problématiques actuelles. Les entreprises doivent de plus en plus composer avec des risques et contraintes : **éloignement des marchés clients/fournisseurs, risques sécuritaires, rupture de ressources et pression du marché de plus en plus forte**. Elles bénéficient toutefois de nouvelles opportunités avec notamment la montée en puissance des systèmes (big data) et des Opérateurs Supply Chain.

Portés par ce contexte, **de nouveaux postes se créent en : Demand Planning, gestion de données produits/clients/fournisseurs et pilotage des flux**. Les postes d'Analyste Supply Chain continuent de se développer et ceux de Data Analyst font leur apparition au sein des grandes directions Supply Chain.

Acteurs de la transversalité de la Supply Chain et de l'amélioration de sa performance par la mise en place de process collaboratifs et systèmes, **les Chefs de projet Supply Chain avec une forte dimension SI sont toujours recherchés sur un marché en tension**.

Sur les métiers « historiques » (exploitation logistique), **le management intermédiaire et de direction de site en exploitation reste dans le Top 3 des postes pénuriques**, après les postes en transit/douane.

En aval, une distribution de plus en plus personnalisée (logistique du dernier kilomètre) et, si possible, verte, appelle des postes de Répartiteurs, de Planificateurs transport et de Reverse Logistics (litiges logistiques) que l'on qualifie comme étant « en tension ».

Véritables experts métiers, les profils les plus recherchés doivent aujourd'hui se démarquer par **un parcours pluridisciplinaire et technique, de bonnes qualités d'analyse, la maîtrise d'une voire de deux langues étrangères** et de fortes **aptitudes à travailler en mode projet**. **Ceci suppose des soft skills qui, au-delà des fonctions projets, sont de plus en plus regardées par les recruteurs.**

TÉMOIGNAGE CLIENT

“ Le recrutement de profils tels que les Chefs d'équipe et les Experts transport représente notre principal challenge. Ces postes sont actuellement « en tension » car très prisés. À cela s'ajoute la pénurie de profils cadres sur le marché de l'emploi. Afin d'attirer les meilleurs talents, nous développons progressivement nos outils internes ainsi qu'une stratégie de recrutement basée sur l'expérience candidats.

Intitulé de poste

Responsable ressources humaines

Secteur d'activité

Équipementier/solutions thermiques

CHIFFRES CLÉS



Le secteur de la Supply Chain représente **10 % du PIB français** ¹



23 % des recrutements Michael Page concernent des postes de Managers Supply Chain ²



Les métiers du Transport et de la Logistique représentent **+ de 1,9 million d'emplois** ³



Le secteur du Transport et de la Logistique : **5^e activité économique en France** ⁴



22 % des employeurs ont recours à l'intérim de manière régulière ⁵



540 000 postes à pourvoir entre 2012 et 2022 ⁶

Sources : 1 - Aslog.fr / 2 - Données internes PageGroup / 3 - Pôle Emploi / 4 - Oriane.info / 5 - RégionsJob.fr / 6 - France Stratégies

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS DE DIRECTION	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	Variable	TREND
Directeur Achats	-	75 - 105	80 - 200	10 - 30 %	⊖
Directeur Supply Chain	-	75 - 110	85 - 200+	10 - 20 %	⬆️
Distribution Manager	-	65 - 90	70 - 105	10 - 15 %	⬆️
Directeur de la Relation Clients	-	60 - 95	70 - 130	10 - 25 %	⊖
Directeur de site Logistique	-	55 - 80	60 - 100	5 - 30 %	⬆️

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

TRANSPORT	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	Variable	TREND
Directeur d'agence	-	-	37-75	5 - 15 %	⬆️
Directeur - Responsable transports	-	35 - 48	45-110	0 - 10 %	⊖
Affréteur - Agent de transit	26-32	30 - 38	35 - 42	-	⬆️
Responsable - Déclarant douanes	25 - 30	30 - 42	38 - 80	-	⬆️
Gestionnaire litiges transports	22 - 25	25 - 29	29 - 32	-	⊖

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

BUYING & PROCUREMENT	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	Variable	TREND
Responsable performance fournisseurs	-	-	60 - 100	10 - 15 %	⊖
Commodity Manager - Lead Buyer	-	50 - 65	57 - 90	10 - 25 %	⊖
Responsable achats site	-	38 - 52	43 - 70	5 - 15 %	⊖
Acheteur investissement Capex	37 - 43	38 - 57	45 - 75	5 - 15 %	⬆️
Acheteur IT & télécoms	35 - 42	42 - 62	50 - 95	5 - 15 %	⬆️
Acheteur prestations intellectuelles	35 - 42	38 - 57	45 - 85	5 - 15 %	⬆️
Acheteur industriel/matières premières	36 - 42	38 - 60	47 - 75	10 - 15 %	⊖
Acheteur travaux	35 - 40	38 - 53	43 - 70	5 - 10 %	⊖
Acheteur projets	33 - 40	35 - 53	45 - 65	5 - 10 %	⊖
Acheteur services/FM	33 - 40	37 - 57	40 - 75	5 - 10 %	⊖
Acheteur transport/logistique	35 - 42	37 - 58	47 - 85	5 - 15 %	⬆️
Acheteur hors production/indirect	33 - 42	38 - 55	38 - 70	5 - 10 %	⊖
Acheteur - Ingénieur qualité fournisseur	33 - 40	37 - 52	40 - 65	0 - 10 %	⊖
Gestionnaire - Assistant achats	24 - 28	28 - 32	30 - 35	-	⬆️
Gestionnaire base de données fournisseurs	24 - 28	28 - 34	34 - 40	-	⊖
Acheteur public	33 - 37	37 - 50	40 - 60	-	⊖

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

LOGISTICS & SUPPLY CHAIN	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	Variable	TREND
Contract Manager	-	-	53 - 90	5 - 15 %	⬆️
Responsable Supply Chain	-	50 - 62	55 - 95	5 - 20 %	⬆️
Chef de projet ingénierie & implémentation	-	43 - 60	48 - 85	5 - 20 %	⬆️
Chef de projet SI/SC	-	42 - 60	55 - 85	5 - 10 %	⬆️
Responsable S&OP	-	43 - 60	52 - 90	5 - 15 %	⬆️
Responsable prévisions des ventes/Business Analyst	38 - 42	40 - 52	45 - 65	5 - 15 %	⬆️
Demand Planner - Customer Planner	35 - 40	38 - 53	45 - 65	0 - 15 %	⬆️
Responsable - Ingénieur méthodes logistique - Lean Manager	35 - 40	37 - 55	45 - 85	5 - 15 %	⬆️
Supply Chain Manager - Coordinateur logistique	35 - 40	40 - 57	52 - 75	0 - 10 %	⬆️
Responsable exploitation	35 - 40	38 - 53	42 - 70	0 - 10 %	⬆️
Responsable - Gestionnaire approvisionnements	28 - 35	35 - 55	43 - 85	5 - 10 %	⬆️
Responsable - Gestionnaire planification/ordonnancement	28 - 32	32 - 50	38 - 65	0 - 10 %	⊖
Chef d'équipe	24 - 30	26 - 32	30 - 37	-	⊖
Gestionnaire logistique/flux/stocks	26 - 30	28 - 35	33 - 40	-	⬆️
Magasinier - Manutentionnaire	18 - 24	22 - 26	26 - 30	-	⬆️

FOCUS RÉGIONS

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience pour des postes situés en **région parisienne**.

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

La colonne «TREND» informe de l'attractivité et du dynamisme des métiers : à la hausse, stables ou à la baisse.

NORD	OUEST	SUD-OUEST	PACA	RHÔNE-ALPES	EST
de -8% à -18%	de -6% à -16%	de -11% à -13%	de -10% à -13%	de 0 à -8%	de -8% à -18%

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.