

Communiqué de Presse

Neully-sur-Seine, le 26 février 2009

Page Personnel Grand Ouest ouvre sa division Ressources Humaines et renforce sa présence pour répondre aux besoins du marché local

Page Personnel, filiale française de Michael Page International Plc, annonce l'ouverture d'une division dédiée aux professionnels des métiers ressources humaines sur la région Grand Ouest. Page Personnel est spécialisée dans le recrutement et l'intérim de techniciens, d'employés, d'agents de maîtrise et de cadres de premier niveau.

Organisée par pôle métier, Page Personnel propose déjà sur la région Grand Ouest un savoir-faire à travers ses divisions Comptabilité & Finance, ADV, Achats & Logistique, Commercial & Marketing, Immobilier & Construction, Informatique et Ingénieurs & Techniciens.

Avec le lancement de sa division Ressources Humaines, Page Personnel Grand Ouest souhaite renforcer sa présence et offrir aux entreprises locales des solutions globales de recrutement.

La division Ressources Humaines est spécialisée dans le recrutement temporaire et permanent de professionnels de la formation, du recrutement, de la gestion et de l'administration du personnel et de la gestion de carrières.

Les fonctions RH résistent à la crise, dans le Grand Ouest comme au niveau national

La mission des Ressources Humaines est d'anticiper les changements et d'adapter les salariés aux besoins des entreprises, en tenant compte de la richesse des hommes, de leurs capacités de changement et d'évolution et de leur apport à l'entreprise. Les métiers des ressources humaines, extrêmement diversifiés, ont un rôle essentiel à jouer dans le soutien des entreprises pour gérer la situation actuelle et aborder efficacement la reprise. La valorisation croissante de ces fonctions par les entreprises se reflète sur le marché de l'emploi qui demeure actif pour ces professionnels des Ressources Humaines.

Olivier de Villeneuve, Directeur de Page Personnel pour la région Grand Ouest, précise « *Les fonctions RH sont moins affectées que d'autres par les aléas de la crise au niveau national. La région Grand Ouest dont le tissu économique est très varié confirme cette tendance. C'est pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises locales, notamment celles du secteur de l'agro-alimentaire, de l'industrie automobile et de l'expertise comptable, que Page Personnel a créé la division Ressources Humaines sur la région.* »

Les profils les plus recherchés : paye et gestion du personnel, formation et développement Ressources Humaines

Les fonctions RH tels que l'administration du personnel, la paye, le recrutement, la formation et la gestion des talents sont devenues clés pour faire face à la situation actuelle. Fanny Pantecouteau, Manager Exécutif de Page Personnel Ressources Humaines pour la région Grand Ouest ajoute « *Pour répondre aux demandes de nos clients, nous recherchons activement des profils liés à la paye – connaissant des conventions collectives spécifiques - et à la gestion du personnel qui doivent être polyvalents et très pointus. Sont également recherchés des spécialistes de la formation, de la GPEC, du SIRH, du contrôle de gestion sociale.... Ces profils ont un vrai rôle de conseil, notamment dans les PME de taille importante. Tous ces postes sont couverts par des profils allant du Bac +2 au Bac +5 avec des salaires annuels compris entre 22 000 et 35 000 € bruts.* »

Page
Personnel

Communiqué de Presse

Une équipe de spécialistes dédiés

Présente sur Rennes et Nantes, l'équipe de la division Ressources Humaines de Page Personnel se compose de consultants spécialisés. Formé sur nos métiers et outils, chaque consultant n'intervient que dans le cadre de ses compétences et accompagne ses clients du début à la fin du processus de recrutement.

Fanny Pantecouteau conclut « *Notre équipe dédiée et spécialisée se donne les moyens de répondre spécifiquement aux besoins des entreprises locales. Notre objectif est d'être la référence du secteur en matière de recrutement d'agents de maîtrise et de cadres premier niveau dans les Ressources Humaines.* »

A propos du Groupe Michael Page International Plc

Coté à la bourse de Londres depuis avril 2001, Michael Page International Plc compte aujourd'hui 163 bureaux répartis dans 28 pays et rassemble 5535 collaborateurs qui conseillent et accompagnent leurs clients et candidats dans la recherche de solutions adaptées. En 2007, le Groupe a réalisé dans le monde un chiffre d'affaires de 1,213 milliard d'euros.

En France

Les filiales françaises de Michael Page International Plc recrutent pour leurs clients des professionnels en intérim, CDD et CDI à tous les niveaux d'expérience du technicien au dirigeant, à travers les quatre marques suivantes :

Page Personnel intervient sur l'intérim et le recrutement (CDD et CDI) d'employés, d'agents de maîtrise et de cadres premier niveau,

Michael Page Intérim est le spécialiste de l'intérim de cadres confirmés et de l'interim management,

Michael Page International recrute des cadres confirmés en CDD et CDI,

Michael Page Executive Search est dédiée à la recherche de dirigeants et de managers de transition.

A propos de Page Personnel Ressources Humaines

Les consultants de cette division sont spécialisés dans le recrutement temporaire et permanent de professionnels dans les domaines suivants :

- Formation
- Recrutement
- Gestion et administration du personnel
- Gestion des carrières
- Postes de généraliste en RH

Et interviennent sur les fonctions :

- Assistant Ressources Humaines
- Chargé de Recrutement
- Chargé de Formation
- Généraliste Ressources Humaines
- Consultant en Ressources Humaines

Information Presse : Rumeur Publique – 01 55 74 52 00
Isabelle Meiss - 01 55 74 52 06 - isabelle@rumeurpublique.fr
Alimatou Camara - 01 55 74 52 03 – alimatou@rumeurpublique.fr

**Page
Personnel**